



レインボーワーク

発行 公益財団法人練馬区障害者就労促進協会

東京都練馬区豊玉北5-14-6 新練馬ビル5F

TEL 03-3948-6501 FAX 03-3557-8176

E-mail: rainwork@agate.plala.or.jp

ホームページ URL : <http://www.rainbowwork.jp/>

49号

2017/4/28 (平成29年)

もくじ

- (1P) 平成29年度 協会の目標
- (2P) 統合について / 平成28年度 新規就職者情報
- (3P) 平成28年度 共同受注窓口事業の成果 / 平成29年度 支援体制
- (4P) 就労支援セミナー・雇用支援セミナー報告 / たまりばファミリア / お知らせ

●平成29年度 協会の目標●

新しい年度が始まりました。平成29年度のレインボーワークでは、次の3点を重点事業として取り組んでまいります。

(1) 区内就労支援事業所等への支援の強化

協会では毎年より多くの障害者の就労を目指して取り組んでいますが、更に練馬区全体として多くの障害者が就労できるよう、区内就労支援事業所との連携を深めて就労支援を行います。また、軽作業等の「共同受注窓口事業」についても充実させるなど、障害者就労支援事業所への支援を強化します。

(2) 地元企業（事業所）における障害者雇用の推進

区内における障害者雇用を更に進めていくため、企業（事業所）への個別訪問を行っています。今年度も引き続き企業（事業所）への働きかけを行い、障害者雇用への啓発を進めます。

(3) 就労後の職場定着、地域生活の充実

区内就労支援機関、障害者地域生活支援センターなどとの連携を強化し就労後の職場定着をはかり、地域生活を安定的に継続・維持できるように支援していきます。

●練馬区社会福祉協議会（社協）との統合について●

前号（第48号）でもお知らせしましたが、現在、平成30年4月の社協との統合に向けた新しい組織や事業について検討しています。平成29年3月には統合に関する合意書を交わしました。これまでの検討会では、30年度以降も「レインボーワーク」の愛称を使うことができるようにするなど、統合後に登録者の皆さまや企業等が混乱しないよう協議を進めてきました。

29年度は、両法人で合同プロジェクトチームを立ち上げ、30年度から始まる新しい事業などについて具体的な検討を行います。協会の強みである就労支援と社協の生活支援をどのように組み合わせるか、これまでその都度行ってきた連携を仕組みとしてどのように定着させるかなどを話し合います。統合により障害のある方への支援をさらに充実強化できるよう、総合的障害者サービスの考え方に立ち、検討を進めます。

●平成28年度 新規就職者情報●

●就職者数

63名の就職者のうち、発達障害の方（7名）、高次脳機能障害の方（2名）が含まれます。

主な障害種別	身体障害	知的障害	精神障害	合計
人数（単位・名）	5	19	39	63

●職種

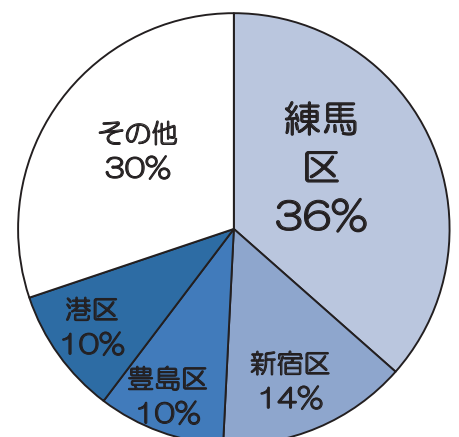
その他には、施設での介護補助や店舗での販売補助、製造・解体等の職種があります。

職種	事務・事務補助	清掃	軽作業	調理・洗浄等	その他
人数（単位・名）	21	13	12	4	13

●就職先の勤務地ベスト3と全体の割合（グラフ）

勤務地で練馬区内の数値が昨年度（62名中17名・全体の27%）と比べて大幅に増えています。

勤務地	練馬区	新宿区	豊島区	港区
人数（単位・名）	23	9	6	6



●その他

この春、特別支援学校を卒業して企業等に就職した方は、練馬区内で33名いらっしゃいました。

新社会人になられたみなさん、

ご卒業、ご就職おめでとうございます。

平成28年度 共同受注窓口事業の成果

平成27年4月より、練馬区内の作業所における受注業務の充実や工賃アップ、利用者の就労意欲喚起を目的とし、共同受注窓口事業を開始しています。受注業務獲得のため、昨年度より引き続き区内外企業への訪問営業やイベント等への参加による周知活動を行ってまいりました。その結果、昨年度より増して業務依頼や共同受注に関するお問い合わせをいただくことができました。また、完成品の仕上がりを変評価していただき、同一の依頼主より繰り返し受注業務をいただくことが増えております。平成29年度はさらなる受注契約件数の増加を目指し行動したいと思います。平成28年度の成果は下記のとおりでした。

- 共同受注参加作業所 22 箇所
- 受注契約金額 1,907,339円
- 受注契約件数 86件

平成28年度共同受注業務内容内訳

封入・封緘等	袋（箱）詰め等	シール貼り等	印刷・製本等	その他
5件	38件	16件	6件	21件



平成29年度 レインボーワークの支援体制について

支援係長 岡村 靖雄

調整担当主査 田崎 修司

* 就職・定着支援チーム

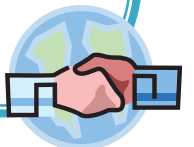
Aチーム	Bチーム	Cチーム
主任 麻田 妙子	小山 智史	淵脇 康彦
のだ 野田 さとみ	なかだいら 中平 和嘉子	いしつか 石塚 恵子
まつお 松尾 晃史	うちやま 内山 眞律子	てしろぎ 手代木 紀子

* アセスメントチーム

小林 孝一	数木 美加
宮本 由美	

* 受注・企業支援チーム

村田 広至	根岸 壮吉
-------	-------



今年度もどうぞよろしくお願いたします

●セミナーを開催しました●

平成29年2月28日(火)に「心理検査・職業適性検査を活用したアセスメント」をテーマに、東京障害者職業センター 障害者職業カウンセラー 松坂 香奈枝氏・恒成 美保氏を講師に迎え講演をしていただきました。

区内の就労支援事業所や相談支援事業所、福祉事務所の職員などたくさんの方にご参加いただきました。

また、障害者雇用支援セミナーを平成29年2月20日(月)に練馬区役所交流会場にて開催しました。平成28年4月から施行された障害者差別解消法や改正障害者雇用促進法について、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 中央障害者雇用情報センター 障害者雇用エキスパート 名田 敬氏にご講演いただきました。



●たまりばプレミアム●

平成28年度第2回目のたまりばプレミアムは、2月25日(土)に勤労福祉会館で23名の参加者を迎え開催しました。実行委員の進行によりグループに



わかれてゲームやクイズで盛り上がる楽しいひとときとなりました。働く仲間の輪が少しでも広がっていただければ幸いです。

毎回、好評いただくたまりばプレミアムですが、次回からは、「生活支援センターすてっぷ」で取りまとめ(申込み受け付け)をします。日程等検討していますので、楽しみにお待ちください。

●お知らせ●

人事異動

- 3月31日付で、就労支援員の大澤美菜子が退職しました。
 - 4月1日付で、内山眞律子を就労支援員として採用しました。
- どうぞよろしくお願ひいたします。



編集後記

ゴールデンウィークはいかがお過ごしですか。旅行の計画を楽しみにしている方も多いと思います。旅行といえば移動の時間も楽しみの一つですね。これから起きる出来事に胸を弾ませ、変わりゆく車窓を眺めることで、現実から解き放たれるのではないのでしょうか。ちなみに私の場合は、冷えた缶ビールをあげれば、いつでも夢の彼方へ旅立ってます。(文責・村田)