



レインボーワーク

発行 公益財団法人練馬区障害者就労促進協会

東京都練馬区豊玉北 5-14-6 新練馬ビル 5F

TEL 03-3948-6501 FAX 03-3557-8176

E-mail rainwork@agate.plala.or.jp

ホームページ <http://www.rainbowwork.jp/>

48号

2017/1/23 (平成29年)

もくじ

- (1P) ^{しんねん} 新年のごあいさつ
- (2P) ^{きょうかいどうごう} 協会統合について / ^{へいせい} 平成28年 ^{ねんしょうがいしゃこようじょうきょう} 障害者雇用状況
- (3P) ^{しょうがいしゃこようしえんげっかん} 障害者雇用支援月間の報告 / ^{ほうこく} 障害者福祉大会 / ^{しゅうろうしえん} 就労支援セミナー
- (4P) ^{ねりま} 『練馬まつり』 ^{しゅってんけっか} 出展結果 / ^し たまりば ^{ほか} プレミアム / お知らせ他

しんねん むか 新年を迎えて

あ 明けましておめでとうございます。今年も明るく素晴らしい年になるようお祈りいたします。

さて、レインボーワークでは、^{しょうがいしゃしゅうろうしえん} 障害者就労支援をトータルに進めることを核とした「(協会)のあり方検討委員会報告」を踏まえ、^{けんとういんかいほうこく} 区の「みどりの風吹くまちビジョン」の実現に向けて取り組んでまいりました。^{ふくししせつどう} 福祉施設等からの^{しゅうろうしゃすう} 就労者数、^{ねんかん} 年間200人の^{にん たっせい} 達成に向けて取り組むとともに、^{くないさぎょうしょう} 区内作業所等の^{きょうどうじゅちゅうまどぐち} 共同受注窓口も開設いたしました。^{きぎょう} 企業への^{ほうもんかつどうどう} 訪問活動等を通し、^{とお} 今年度は、^{こんねん} これまでに^{けん} 60件の^{じゅちゅう} 受注をえるなど、^{くみん} 区民・^{くないじぎょうしゃ} 区内事業者の理解も着実に進んでいます。

これら^{しょうがいしゃしゅうろう} 障害者就労の一層の^{いっそう} 充実・^{じゅうじつ} 強化と^{きょうか} 新たな^{あら} 福祉サービスの^{ふくし} 展開のため、^{てんかい} 現在、^{げんざい} 社会福祉^{しゃかいふくし} 協議会と^{きょうぎかい} 当協会^{とうきょうかい} の^{とうごう} 統合(事業譲渡)について^{けんとう} 検討を行っています。^{おこな} 昨年、^{さくねん} 平成30年4月の^{へいせい} 統合^{ねん} に向け、^む 基本的^{きほんてき} 方向性^{きほうせう} の^{ごうい} 合意^{だつ} に達しました(協会は解散する)。

^{とうごう} この^{せいかつしえん} 統合により、^{けんりようご} 生活支援・^{じゅうじつ} 権利擁護^{ちいき} の^{かつよう} 充実、^{てちょう} 地域ネットワーク^{うむ} の^{かか} 活用、^{てちょう} 手帳^{うむ} の^{かか} 有無^{かか} に関わらない^{たよう} 多様な^{そうだんしゃ} 相談者^{しえんどう} の^{かのう} 支援等が^{しゃかいふくしきょうぎかい} 可能^{とうきょうかい} になります。また、^{つよ} 社会福祉協議会と^{つよ} 当協会^{つよ} の^{つよ} それぞれの^{つよ} 強^{つよ} みを^{つよ} 活かした^{つよ} 新たな^{つよ} 展開も^{つよ} 目指すこととしております。今後、^{こんご} 障害者就労支援^{しょうがいしゃしゅうろうしえん} の^{いっそう} 一層^{じゅうじつ} の^{じゅうじつ} 充実・^{きょうか} 強化^む に向けた^{ぐたいさく} 具体策^{けんとう} をさらに^{けんとう} 検討してまいります。

^{ことし} 今年も、^{しょうがいしゃ} 障害者^{みなさま} の^{くみん} 皆様・^{じぎょうしゃ} 区民・^{みなさま} 事業者^{しんらい} の^{きょうかい} 皆様に^{きょうかい} 信頼される^{きょうかい} 協会^{きょうかい} となるよう、^{しよくいんいちどうぜんりよく} 職員一同^{がんば} 全力で^{がんば} 頑張^{がんば} ってまいりますので、よろしく^{ねが} お願いいたします。

りじちょう 理事長 せきぐち 関口 かすお 和雄



練馬区社会福祉協議会との統合について

昨年(きょねん)の11月(がつ)26日(にち)に開催(かいさい)した説明会(せつめいかい)では協会(きょうかい)関係者(かんけいしや)を中心(ちゆうしん)にたくさんの方(かた)に参加(さんか)していただき、さまざまなご意見(いけん)をいただきました。また、12月(がつ)の評議員会(ひょうぎいんかい)・理事会(りじかい)では、統合(とうごう)に関する基本的(きほんてき)な方向性(ほうこうせい)について議決(ぎけつ)・承認(しょうにん)をいただきました。それら(それら)を受けて(うけて)12月末(がつまつ)に、平成30年(へいせい)4月(ねん)の統合(とうごう)を前提(ぜんてい)とした事業(じぎょう)統合(とうごう)や職員(しょくいん)の取(と)り扱(あ)いに関する基本的(きほんてき)な方向性(ほうこうせい)について、社会福祉協議会(しゃかいふくしきょうぎかい)と合意書(ごういしょ)を取り交(か)わしました。

今後(こんご)は、いただいたご意見(いけん)を活(い)かしながら、協会(きょうかい)に登録(とうろく)していただいている皆様(みなさま)への就労(しゅうろう)・定着(ていちゃく)支援(しえん)の内容(ないよう)を充(み)実(じつ)させ、更(さら)に両(りやう)法人(ほうじん)の強(つよ)みをいかした相談(そうざん)から就労(しゅうろう)まで総合(そうごう)的に行(おこな)える事業(じぎょう)を検討(けんとう)してまいります。

平成28年 障害者雇用状況の集計結果

平成28年(へいせい)12月(ねん)13日(がつ)に、厚生労働省(こうせいろうどうしやう)より「平成28年(へいせい)障害者雇用状況(しょうがいしやこようじやうきやう)の集計結果(しゅうけいけっか)」が発表(はっぴよう)されました。民間企業(みんかんきぎやう)(50人以上(にん)以上規模(いじょうきぼ)の企業(きぎやう)：法定雇用率(ほうていこようりつ)2.0%)に雇用(こよう)されている障害者(しょうがい)の人数(にんず)は474,374人(にん)で、前年(ぜんねん)より4.7%(にん)増加(ぞうか)し、13年連続(ねんれんぞく)で過去(か)最高(こさいこう)となりました。障害(しょうがい)種別(しゅべつ)では、身体障害者(しんたいしょうがいしや)(327,600.0人(にん))、知的障害者(ちてきしょうがいしや)(104,746.0人(にん))、精神障害者(せいしんしょうがいしや)(42,028.0人(にん))と、いずれも前年(ぜんねん)より増加(ぞうか)し、特に精神障害者(せいしんしょうがいしや)は、前年(ぜんねん)より21.3%増加(ぞうか)と高い伸び率(たかののりつ)を示(しめ)しています。(図(ず)1)

実雇用率(じつこようりつ)は、5年連続(ねんれんぞく)で過去(か)最高(こさいこう)の1.92%(ぜんねん)は1.88%(とうきやうと)では1.84%(とう) (同(どう)1.81%)、法定雇用率達成(ほうていこようりつたっせい)企業(きぎやう)の割合(わりあい)は48.8%(とう) (同(どう)47.2%)、東京都(とうきやうと)では33.2%(とう) (同(どう)32.1%)でした。

規模別(きぼべつ)に見た実雇用率(じつこようりつ)の傾向(けいこう)は、1,000人以上(にん)以上規模(いじょうきぼ)の企業(きぎやう)は2.12%(ほうていこようりつ)を上回(うわまわ)ったのに対し(たいし)、企業規模(きぎやうきぼ)が小(ち)さくなるにつれて実雇用率(じつこようりつ)は低(ひく)くなっています。(表(ひょう)2)

今後(こんご)の法定雇用率(ほうていこようりつ)の引き上げ(ひきあ)げは障害者雇用促進法(しょうがいしやこようそくしんぽう)の改正(かいせい)等(とう)等(とう)等(とう)、障害者雇用(しょうがいしやこよう)に係(か)わる動向(どうこう)を踏(ふ)まえて、協会(きょうかい)としても障害者(しょうがい)・企業(きぎやう)双方(そうほう)へ向(む)けた支援(しえん)のより一層(いつそう)の充(み)実(じつ)に取り組(く)んでまいります。

図1 雇用されている障害者数の推移(過去3年)

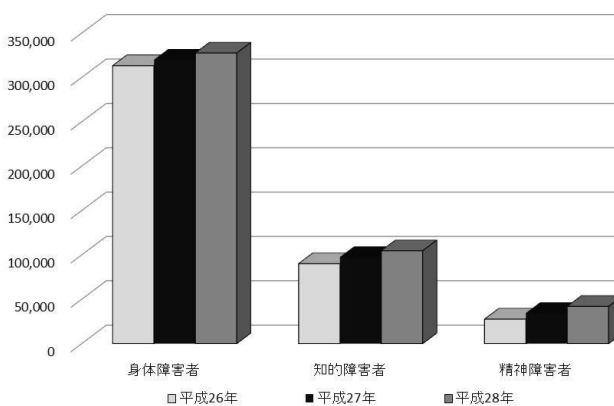
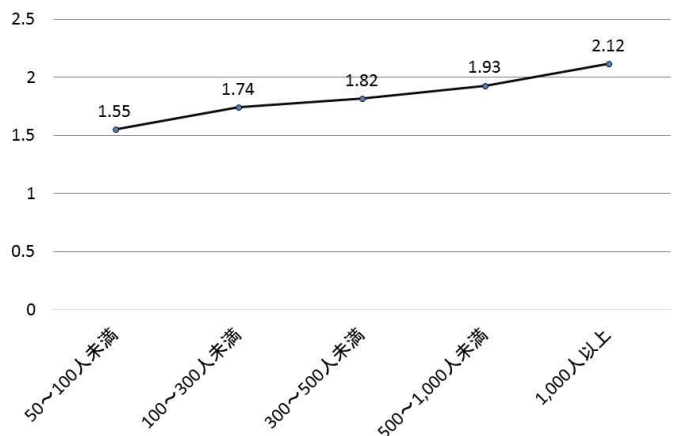


表2 企業規模別の実雇用率(%)



◆ しょうがいしゃこようしえんげっかん ◆ ◆ 障害者雇用支援月間 ◆

まいとし がつ しょうがいしゃこようしえんげっかん はたら しょうがい かた よ しょうしよくさき で あ あんてい
毎年9月は障害者雇用支援月間です。働きたい障害のある方が、より良い就職先と出会い、より安定
はたら ふうきゅうけいはつかつどう いっかん へいせい ねんど もよお おこな
して働けるよう、普及啓発活動の一環として、平成28年度も4つの催しを行いました。

◆ くほう とくしゅう きじ ◆ (8/21) とう かぶしきがいしゃかんとう おおた だいにけいひんてん したと くるま
◆ ねりま区報 特集記事 ◆ (8/21) 株式会社関東マツダ 大田第二京浜店で、下取りした車を
かくてん ほ うんてん はこ しごと かつやく えんどうたかのぶ しょうかい
各店舗へ運転して運ぶ仕事で活躍されている遠藤隆延さんを紹介しました。

◆ はたら しょうがいしゃ てん ◆ (9/1~15) はたら ばめん てんじ しょくいん
◆ 働く障害者パネル展 ◆ (9/1~15) 働いている場面をポスターにして展示しました。職員が
た よ かたがた せつめいどう おこな
お立ち寄りいただいた方々に説明等を行いました。

◆ くないふくししせつじしゅせいさんひんはんばいかい ◆ (9/16) だんたい しゅつてん こころ こ つく せいひん はんばい
◆ 区内福祉施設自主生産品販売会 ◆ (9/16) 24団体が出店し、心を込めて作った製品を販売し
ました。

◆ こうえんかい ◆ (9/29) ちゅうしょうきぎょう しょうがいしゃこよう ひけつ こうか
◆ 講演会 ◆ (9/29) 「中小企業における障害者雇用 ~その秘訣と効果~」というテーマで、
ゆうげんがいしゃ めいし みかもみちこし こうえん らいじょうしゃ しょうしよく 向け
有限社まるみ名刺プリントセンター 三鴨岐子氏にご講演いただきました。来場者からは「就職に向け
て準備しておいた方が良かった」「“障害者”の方へのイメージをもっとポジティブに捉え
られるようになった」などの感想をいただきました。

◆ だいい かいねりまくしょうがいしゃふくしたいかい かいさい ◆ ◆ 第40回練馬区障害者福祉大会が開催されました ◆

へいせい ねん がつみつか ど ひかり おかくみん だいい かいしょうがいしゃふくしたいかい かいさい ちいき かつやく
平成28年12月3日(土)に光が丘区民センターで第40回障害者福祉大会が開催され、地域で活躍し
ていしょうがい かた しょうがいしゃふくし こうじょう きよ かた めい だんたい ひょうしょう まえかわねりまくちよう
ている障害のある方や障害者福祉の向上に寄与した方など、10名と1団体が表彰され、前川練馬区長
かた ひとりひとりに かんしやじょう および ほうじょう てわた らいひん いっぱん かた かい たいしょう
から一人ひとりに感謝状および褒状が手渡されました。来賓や一般の方などたくさんの方のご来場があ
り、会場は人でいっぱいでした。

とうろくしゅ なか なかねん きんむ くわ へいせい ねん がつ かいさい
レインボーワーク登録者の中では、長年の勤務に加え、平成29年3月にオーストリアで開催されるスペ
シヤルオリンピックスの日本代表に選出された武田和幸さんが表彰されました。

◆ しゅうろうしえん かいさい ◆ ◆ 就労支援セミナーを開催しました ◆

へいせい ねん がつふつか すい だいい かいしゅうろうしえん しえん きほう まな
平成28年11月2日(水)に第2回就労支援セミナーとして「アンガーコントロール支援の技法を学ぶ」
かいさい しょうがいしゃしよくぎょうそうごう しよくぎょう もりようこし こうえん
を開催し、障害者職業総合センター 職業センターの森陽子氏に講演をしていただきました。

アンガーコントロールとは、自分自身の怒りを理解し、自然な感情であると受けとめ、適切なセルフ
マネジメント力を向上させることをめざすことが目的です。怒りの仕組みや、怒りの背景にある考え
りよく こうじょう もくてき いか しく いか はいけい かんが
を知り、怒りとうまく付き合うための方法などをグループワークも交えながら学びました。

さんか かた いか こうそう たいしほほう せいり たいしゅうしや いか てばな つら
ご参加いただいた方からは「怒りの構造や対処法を整理できた」「(対象者が)怒りを手放せない辛さ
かん かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが かんが
を感じていることをもっと理解し、受け止めていく必要を感じた」「続編が聞きたい」などの感想、ご要望
をいただくなど、今後の支援に活かせる技術を学べた良い機会となりました。

『練馬まつり』に出展しました

平成28年10月16日（日）、『第39回練馬まつり』がとしまえんを会場に開催され、協会も



出展しました。当日は大変多くの方々にご来場いただき、当協会の概要や障害者雇用の現状、区報のパネル等を題材にしたクイズにもご参加いただきました。少しでも協会や障害者雇用のことを知っていただけたのではないかと思います。

たまりばプレミアム開催される

平成28年10月29日（土）大泉勤労福祉会館にて、たまりばプレミアムが開催されました。

第1部はレクリエーション、第2部は働いている方の発表を行いました。

次回は、2月25日（土）午後1時20分～3時30分、会場は大泉勤労福祉会館です。練馬区

在住の企業で働いている方、これから働きたい方

（就労移行支援事業所等の利用者）などが対象です。

内容は、企画検討中です。

詳しくはレインボーワークまでお問い合わせください。

（☎03-3948-6501）



◀おしらせ▶

〇人事について

平成28年9月末日付けで、事務局 長 荷田幸雄が退職し、新たに、稲永陽子が就任しました。どうぞ、よろしくお願いいたします。

〇2月の土曜相談について

2月18日開所の予定でしたが、ビル内の点検のため、2月25日に変更させていただきます。ご迷惑をおかけいたします。



*** 編集後記 ***

先日、教員の友人との話の中で、教育では自尊心（自己肯定感）を育てることが大事だなという考えを聞き、共感いたしました。日本は中国、韓国、アメリカなどと比べ、自分に自信を持つ方の割合が低いという数字も出ているそうです。私自身も学び、振り返り、少しずつ自信をつけながら皆さまのお手伝いができればと思います。（文責・小林）