



レインボーワーク

発行 公益財団法人練馬区障害者就労促進協会

東京都練馬区豊玉北 6-15-14 共栄ビル 402

TEL 03-3948-6501 FAX 03-3557-8176

E-mail rainwork@agate.plala.or.jp

ホームページ URL <http://www.rainbowwork.jp/>

45号

2016/1/8 (平成28年)

も く じ

- (1P) 新年のごあいさつ
- (2P) 平成27年障害者雇用状況／障害者雇用支援月間の報告
- (3P) 障害者福祉大会／就労支援セミナー等／たまりばプレミアム
- (4P) 「練馬まつり」出展結果／障害者差別解消法施行／お知らせほか

しんねんをむかへて

あけましておめでとうございます。今年も明るく素晴らしい年になるようお祈りいたします。

さて、練馬区では昨年策定した「みどりの風吹くまちビジョン」の中で(1)福祉施設等からの就労者数を、5年後には年間約200人が新たに就労できるよう取り組むとともに(2)区内の作業所等が請負業務などを共同で受注する体制づくりを行うことで、受注を増やし、作業所等の工賃を向上させるとしています。協会では、「あり方検討委員会報告」も踏まえ、区のビジョン実現に向け、全力で取り組んでまいります。昨年は、区内での協会の認知度と雇用率向上に向け、雇用支援セミナーを3回開催しました。また、年度初めには共同受注窓口も開設し、企業への訪問活動等を通し、これまで13件受注させていただきました。今年はいこれらの取り組みの一層の充実を図るとともに、「あり方検討委員会報告」の主テーマである障害者の就労への「トータルな支援」の実現に向け、取り組みを強めてまいります。今年も、障害者の皆様・区民・事業者の皆様に信頼される協会となるよう、職員一同全力で頑張っておりますので、よろしくお願い申し上げます。



理事長 関口 和雄

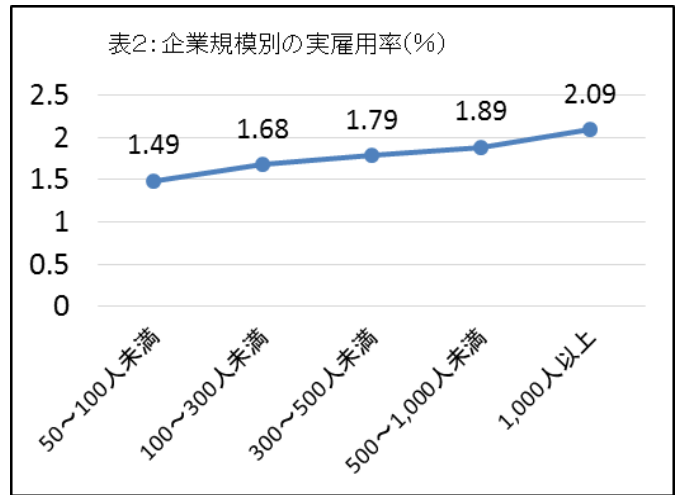
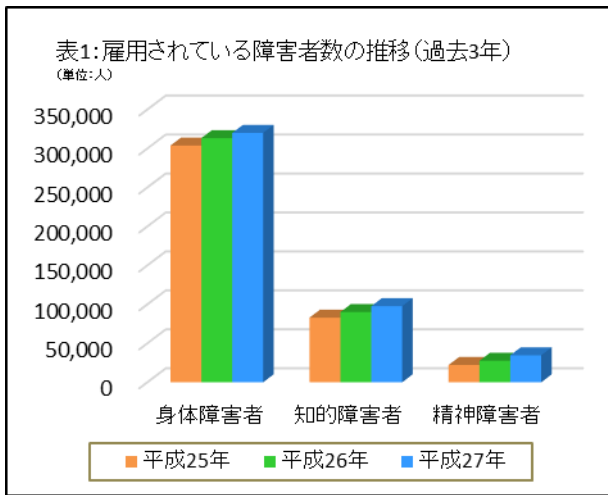
平成27年 障害者雇用状況の集計結果

平成27年11月27日、厚生労働省より『平成27年 障害者雇用状況の集計結果』が発表されました。民間企業（50人以上規模の企業：法定雇用率2.0%）に雇用されている障害者の数は453,133.5人で、前年より5.1%（21,908.0人）増加し、12年連続で過去最高となりました。障害種別では、身体障害者（320,752.5人）、知的障害者（97,744.0人）、精神障害者（34,637.0人）と、いずれも前年より増加し、特に精神障害者は、前年より24.0%増加と高い伸び率を示しています。（表1）

実雇用率は、4年連続で過去最高の1.88%（前年は1.82%）、東京都では1.81%（同1.77%）、法定雇用率達成企業の割合は47.2%（同44.7%）、東京都では32.1%（同30.3%）でした。

規模別に見た実雇用率の傾向は、1,000人以上規模の企業は2.09%で法定雇用率を上回ったのに対し、企業規模が小さくなるにつれて実雇用率は低くなっています。（表2）

今後の法定雇用率の引き上げほか障害者雇用促進法の改正等、障害者雇用に係わる動向を踏まえて、協会としても障害者・企業双方へ向けた支援のより一層の充実に取り組んでまいります。



障害者雇用支援月間

毎年9月は障害者雇用支援月間です。平成27年では、働きたい障害のある方がより良い就職先と出会い、より安定して働けるよう、普及啓発活動の一環として、協会では、4つの催しを行いました。

ねりま区報 特集記事 (9/1号) 一般財団法人精神医学研究所附属 東京武蔵野病院で、院内で使われる物品の仕分けや病棟への納品などの仕事で活躍されている横山貴之さんを紹介しました。

働く障害者パネル展 (9/1~15) 働いている場面をポスターにして展示しました。職員を案内人として配置し、お立ち寄りいただいた方々に説明等を行いました。

区内福祉施設自主生産品販売会 (9/17) 28団体が出店し、心を込めて作った製品を販売しました。

講演会 (9/25) 「中小企業の初めての障害者雇用～多様な人材を戦力として活用するために」というテーマで、サンフロンティア不動産株式会社 執行役員・人事総務部長 二宮光広氏、人事総務部主任 林優博氏に講演をしていただきました。来場者からは、「これからの障害者の雇用に取り組む際の参考になった」、「一般社員への対応にも通じる大切な心掛けを改めて考えるきっかけになった」などの感想をいただきました。



◆第39回練馬区障害者福祉大会が開催されました◆

平成27年12月5日(土)に光が丘区民センターで第39回障害者福祉大会が開催され、地域で活躍している障害のある方や障害者福祉の向上に寄与した方、11名が表彰され、前川練馬区長から一人ひとりに感謝状および褒状が手渡されました。会場には、来賓や一般の方などたくさんの方が来場されて



ていました。

協会登録者の中では、橘教子さんが表彰され、表彰者を代表して「いろいろありましたが、今では正社員になり接客も自信を持ってできるようになりました」と、素敵なスピーチをされました。

◆◆◆ セミナーを開催しました ◆◆◆

平成27年12月11日(金)に「嗜癖問題」をテーマに、嗜癖問題(※)に対する支援、精神障害者の就労支援等の現場に立ち会ってこられた一般社団法人リエンジメント 就職支援担当 松石勝則氏、吉川浩美氏を講師に迎えて講演をしていただきました。(※嗜癖問題…アルコール依存症などある特定の物質や行動等にのめり込むことで引き起こされる問題を言います)

区内の就労移行支援事業所等や特別支援学校、相談支援事業所、福祉事務所、協会の職員など多くの方の参加がありました。嗜癖問題の基礎的内容から、接し方の考え、就労支援などの支援をどう展開していくかなど、事例を交えての講義やグループワークを行い、嗜癖問題を抱える方の支援にあたって、支援する側が方向性について認識を深める良い機会となりました。

また、第2回障害者雇用支援セミナーを平成27年12月3日(木)区民・産業プラザ3階研修室にて開催しました。練馬区内の企業にご参加いただき、販路拡大と障害者雇用について学びました。第3回障害者雇用支援セミナーは平成28年2月18日(木)に開催予定です。

●たまりばプレミアムが開催されました●

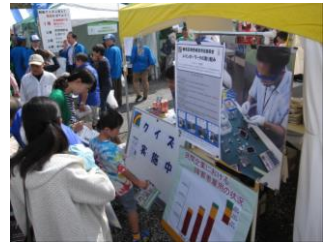
平成27年10月31日(土)大泉勤労福祉会館にて、たまりばプレミアムが開催されました。第1部はレクリエーション、第2部はカラフルな輪ゴムを使ってのプレスレット作りを行いました。



次回は、3月5日(土)午後1時~3時45分、会場は大泉勤労福祉会館です。練馬区在住の企業で働いている方、これから働きたい方(就労移行支援事業所等の利用者)などが対象です。内容は企画検討中です。詳しくは、協会までお問い合わせください。(☎03-3948-6501)

● 「練馬まつり」に出展しました ●

平成27年10月18日(日)、としまえんを会場に、第38回練馬まつりが開催され、協会も出展しました。障害者雇用について動画での紹介やパネル展示等を行いました。レインボークイズに答えるコーナーでは、たくさんの方にご参加いただき、協会のPRが図れた一日となりました。



◆◆◆ 障害者差別解消法が施行されます ◆◆◆

平成28年4月1日から障害者差別解消法および改正障害者雇用促進法が施行されます。このことにより、全ての事業主を対象に、雇用の分野での「障害を理由とする差別的取扱い」が禁止されます。例えば、障害を理由とした採用拒否など。また同時に、事業主には改修費用など負担が過重にならない範囲で、合理的配慮の提供が義務付けられます。合理的配慮とは、例えば、車いす利用者に合わせて、机の高さを調整することなどです。働く環境について困っていることなどがあれば、担当の支援員に相談してみてください。一緒に考えていきましょう。

インフルエンザ・ノロウイルスなどの感染症にご注意を！

インフルエンザやノロウイルスなどの感染症が流行しています。インフルエンザは、日本人の約10人に1人が感染すると言われています。外出先から帰ったら、しっかりと「手洗い・うがい」をし、人混みに入る時には、「マスク」も必要です。また、食事前やトイレ後にもしっかりと手を洗い、ノロウイルスによる食中毒や感染性胃腸炎に注意しましょう。



◀おしらせ▶

人事について

○職員 平成27年11月末日付で、就労支援員の濱中知美が退職しました。皆様には大変お世話になりました。ありがとうございました。



*** 編集後記 ***

テレビドラマ『相棒』に出演中の反町隆史さんの演技を見て、決して前に出ることはなく、主役を引き立て、支える役割を担っているなど感じました。協会も主役である皆さまの求めに応じた役割を担っていければ幸いです。今年も職員一同、皆さまの良き『相棒』として成長していきたいと思っておりますので、よろしくお願いたします。(文責・小林)